**PLANILLA RESUMEN DEL PROYECTO**

# NOMBRE DEL PROYECTO CLIENTE DEL PROYECTO STAKEHOLDER DEL PROYECTO

| Recruit (Provisional) | Ascensores Maximiliano Enrique Baeza Espinoza E.I.R.L. | Maximiliano Baeza |
| --- | --- | --- |

| RESUMEN DEL PROYECTO | Ascensores Maximiliano Enrique Baeza Espinoza E.I.R.L. es una empresa subcontratista en crecimiento del rubro de instalación de ascensores, debido a que trabaja como subcontrato requiere una herramienta que permita gestionar sus procesos de reclutamiento de forma digital. Actualmente, la empresa depende de métodos tradicionales (anuncios en portales externos y gestión manual de postulaciones), lo que dificulta el seguimiento ordenado de candidatos.  El proyecto busca desarrollar un portal de reclutamiento que permita:   * Publicar ofertas laborales internas. * Gestionar postulaciones de candidatos. * Ofrecer un espacio web propio, similar a LinkedIn, pero adaptado a las necesidades de una Pyme.   El sistema utilizará datos ficticios y se enfocará en demostrar la viabilidad técnica y funcional como prototipo para una futura implementación real. | |  |
| --- | --- | --- | --- |
| OBJETIVOS DEL PROYECTO | Desarrollar un sistema de reclutamiento integral para Ascensores Maximiliano Enrique Baeza Espinoza E.I.R.L. que permita cubrir todas las fases del proceso de selección en un entorno web.  Objetivos Específicos   * Implementar un portal web responsivo para candidatos y administradores. * Incorporar módulo de publicación y gestión de ofertas laborales. * Desarrollar un sistema de registro y administración de candidatos. * Incluir módulo de entrevistas (planificación, seguimiento y registro de resultados). * Establecer un flujo de estados en el proceso de postulación (desde postulación inicial hasta contratación). * Desarrollar autenticación con roles diferenciados (Administrador, Reclutador, Candidato). * Implementar base de datos relacional para un almacenamiento seguro. * Realizar pruebas de usabilidad y registrar métricas de satisfacción de usuarios. | |  |
| ALCANCES DE PROYECTO | **I**ncluye:   * Desarrollo de backend y frontend en HTML, CSS, JavaScript (frontend) y Django (backend). * Diseño de interfaz intuitiva para usuarios. * Módulo de publicación de ofertas laborales. * Módulo de postulaciones (creación, seguimiento y actualización de estado). * Módulo de gestión de candidatos (perfil, historial, filtros). * Módulo de gestión de entrevistas (agendamiento, resultados, observaciones). * Sistema de autenticación con roles diferenciados (Admin/Usuario). * Pruebas de usabilidad con usuarios simulados. * Documentación técnica y manual de usuario.   No incluye (en esta versión):   * Integración con portales externos como LinkedIn. * Módulos de analítica avanzada o dashboards de KPI. * Firma electrónica de contratos o integración con RR.HH. externos. | |  |
| RESULTADOS CLAVE | -Portal Web Administrativo (gestión de ofertas, candidatos y entrevistas).  -Portal Web para Candidatos (registro, perfil, postulaciones).  -Módulo de Ofertas Laborales (crear, editar, listar y buscar vacantes).  -Módulo de Gestión de Candidatos (registro, visualización, filtros, historial).  -Módulo de Postulación (flujo completo de aplicación con estados).  -Módulo de Gestión de Entrevistas (agenda, retroalimentación y estado).  -Sistema de autenticación con roles diferenciados y cifrado de contraseñas.  -Base de datos relacional para ofertas, candidatos y entrevistas.  -Pruebas de usabilidad (≥ 80% satisfacción).  -Documentación técnica y manual de usuario.  -Despliegue en entorno de pruebas mediante hosting en la nube. | |  |
| LÍNEA DE  TIEMPO DEL  PROYECTO | 1.- Análisis y Diseño (4 semanas)  2.- Desarrollo Back-End (4 semanas)  3.- Desarrollo Front-End (4 semanas)  4.- Integración y pruebas (3 semanas)  5.- Documentación (2 semanas)  6.- Presentación (1 semana)  Tiempo total estimado: 18 semanas (4 meses y 2 semanas) | |  |
| EQUIPO DE PROYECTO | NOMBRE | ROL / CARGO | RESPONSABILIDAD |
| Matias Baeza | Jefe de Proyecto/Coordinador de Desarrollo |  |
| Renato Concha | Programador/DBA |  |
| Felipe Cortes | Programador/CISO |  |

| INTERESADOS DEL PROYECTO | NOMBRE | CARGO | RESPONSABILIDAD |
| --- | --- | --- | --- |
| Maximiliano Baeza | Representante Legal | STAKEHOLDER PRINCIPAL |
| Janett | Contadora | Aprobación |
|  |  |  |

| RIESGOS PRINCIPALES | -Cambios en el alcance: Requerimientos adicionales durante el desarrollo.  -Limitaciones de presupuesto: Riesgo común en Pymes.  -Riesgo de seguridad: Protección de datos personales y entrevistas.  -Complejidad del flujo de reclutamiento: Riesgo de sobrecargar al usuario final.  -Riesgo de escalabilidad: Que el sistema quede limitado si la empresa crece rápido. |
| --- | --- |
| COMENTARIOS Y OBSERVACIONES | Este proyecto se desarrollará como un prototipo académico aplicado a la empresa contratista Ascensores Maximiliano Enrique Baeza Espinoza E.I.R.L., utilizando su identidad corporativa como caso de estudio, pero con potencial de implementación real. |